



Formation des Acteurs Educatifs de l'Orne

Cycle 1 : Dynamique de Groupe
Lundi 5 octobre et mardi 3 novembre 2020

Cycle 2 : Accompagnement au Changement
Jeudi 5 et jeudi 26 novembre 2020

**Temps de formation pris en charge dans le cadre du Rez'Orne
grâce au soutien financier de la DDCSPP de l'Orne**

Formation « Dynamique de Groupe »

Contexte de la formation

Dans l'organisation du travail actuel, nous avons trop tendance à se polariser sur les tâches à effectuer et sur sa propre organisation, omettant que nous sommes reliés à une équipe et à un ensemble encore plus important : l'institution et le groupe.

Il faut alors s'interroger sur les enjeux d'un regroupement de personnes aux horizons différents : culture, expérience, sensibilité.

Il faut prendre conscience qu'une réunion est un outil et non pas un « passage obligé » et que cet outil nous permettra à chacun de vivre, plus sereinement, des situations professionnelles.

Maîtriser les différents enjeux d'une réunion en terme de préparation, d'animation et d'impact, travailler sur ses représentations de la réunion, s'approprier des outils en terme de gestion d'équipe, de techniques de réunions et comprendre les différentes attitudes à tenir dans des situations indésirables, tels sont les objectifs de cette formation qui comporte, outre un investissement personnel de chacun, un travail sur le groupe et sur la relation à l'autre.

Contenus de la formation

La formation se déroule sur 2 journées : le lundi 5 octobre et le mardi 3 novembre 2020.

Le déroulement de la formation se construira suivant l'implication des participants, des difficultés ou questionnements repérés par le formateur et dans l'optique de rendre le participant le plus autonome possible par rapport aux outils abordés.

Les Thèmes abordés :

- Mises en situation et analyse
- Les types de réunion et les objectifs
- L'influence sociale
- Le rôle de l'animateur et du participant
- Techniques de réunion

Un temps de régulation aura également lieu à la fin de chaque séance.

Des documents mémoire seront remis aux participants à la fin du cycle de formation

Ce qui sera acquis en fin de cycle de formation :

- Une meilleure connaissance de l'autre, de sa place et de son ressenti dans un groupe,
- Des outils pour organiser et animer une réunion
- Une prise de conscience de ses capacités à communiquer et de ses atouts.

Formateur : Didier Josse – CEMEA de Normandie

Formation « Accompagnement au Changement »

Contexte de la formation

Les contextes mouvants actuels en termes de mutualisation, de réorganisation impactent l'ensemble des organisations du travail. Ils ne sont pas les seuls à les provoquer, mais ces impacts ne sont pas sans conséquences sur les conditions et le vécu des personnes concernées : élus, professionnels, parents, enfants. Ces conséquences amènent souvent des comportements et des réactions qu'il n'est pas aisé de gérer (que cela soit le sien ou celui des autres), notamment en réunion, dans les dynamiques de groupe.

Ce parcours cherche ici à outiller tant sur les démarches que sur les méthodes permettant de mieux vivre et gérer ces situations de changements dans nos quotidiens et dans le quotidien de nos collègues.

Contenus de la formation

La formation se déroule sur 2 journées : les jeudis 5 et 26 novembre 2020.

Le déroulement de la formation se construira suivant l'implication des participants, des difficultés ou questionnements repérés par le formateur et dans l'optique de rendre le participant le plus autonome possible par rapport aux outils abordés.

Les thèmes abordés :

- Notre rapport au changement
- Les mécaniques du changement
- Quelques références théoriques
- Des analyses de pratiques

Un temps de régulation aura également lieu à la fin de chaque séance.

Un document mémoire sera remis aux participants.

Ce qui sera acquis en fin de cycle de formation :

- Meilleure appréhension du changement
- Connaissance de son propre rapport au changement
- Identification de leviers d'accompagnement au changement

Formateur : Didier Josse – CEMEA de Normandie