

Journée inclusion de l'Orne

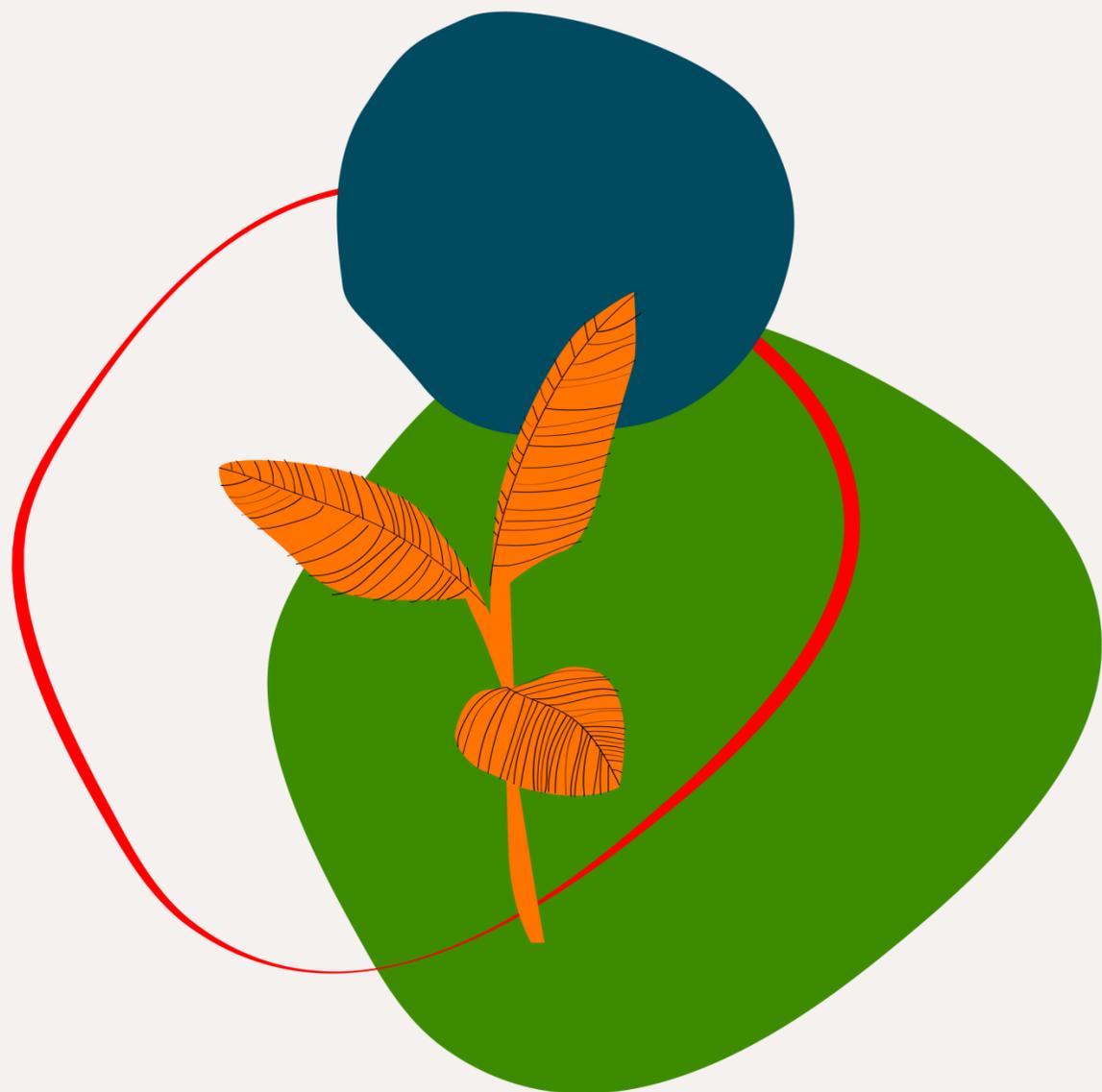
"Les troubles du spectre de l'autisme"

14 décembre 2023
Centre Edith Bonnem



TOUR DE TABLE

- Nom, prénom
- Situation professionnelle
- Anecdote en lien avec une situation de handicap
(dans le cadre privé ou professionnel)



Loi 11 février 2005

« Constitue un handicap, au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. »

5 Grands principes

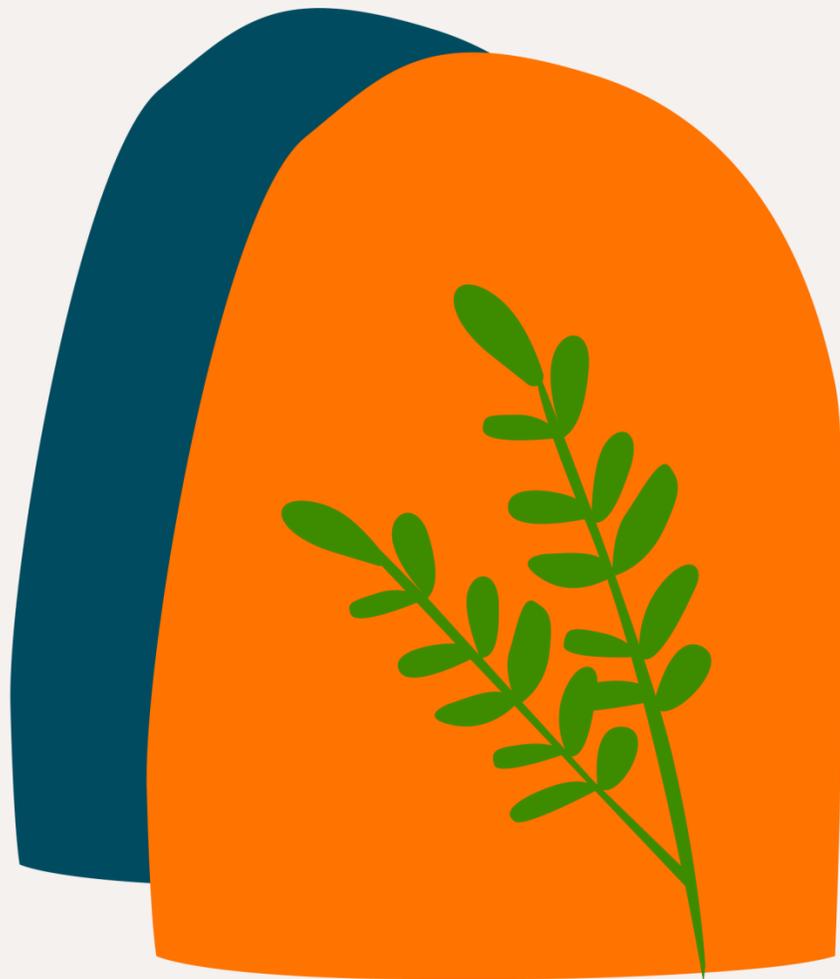
- LE DROIT A LA COMPENSATION
- LA SCOLARITE
- L'EMPLOI
- L'ACCESSIBILITE
- LES MAISONS DEPARTEMENTALES DES PERSONNES HANDICAPEES (MDPH)



LES PRISES DE TRAITEMENT

AUCUN TRAITEMENT OU
MÉDICAMENT NE PEUT ÊTRE
ADMINISTRÉ SANS UNE
ORDONNANCE MÉDICALE !!!

**(l'autorisation du seul responsable légal
n'est en aucun cas suffisante).**



Les différents types de handicap

Moteur/Physique

- Ex : fauteuil roulant, prothèse

Mental

- Déficience (< 70 QI)

Psychique

- Névrose, psychose

Sensoriel

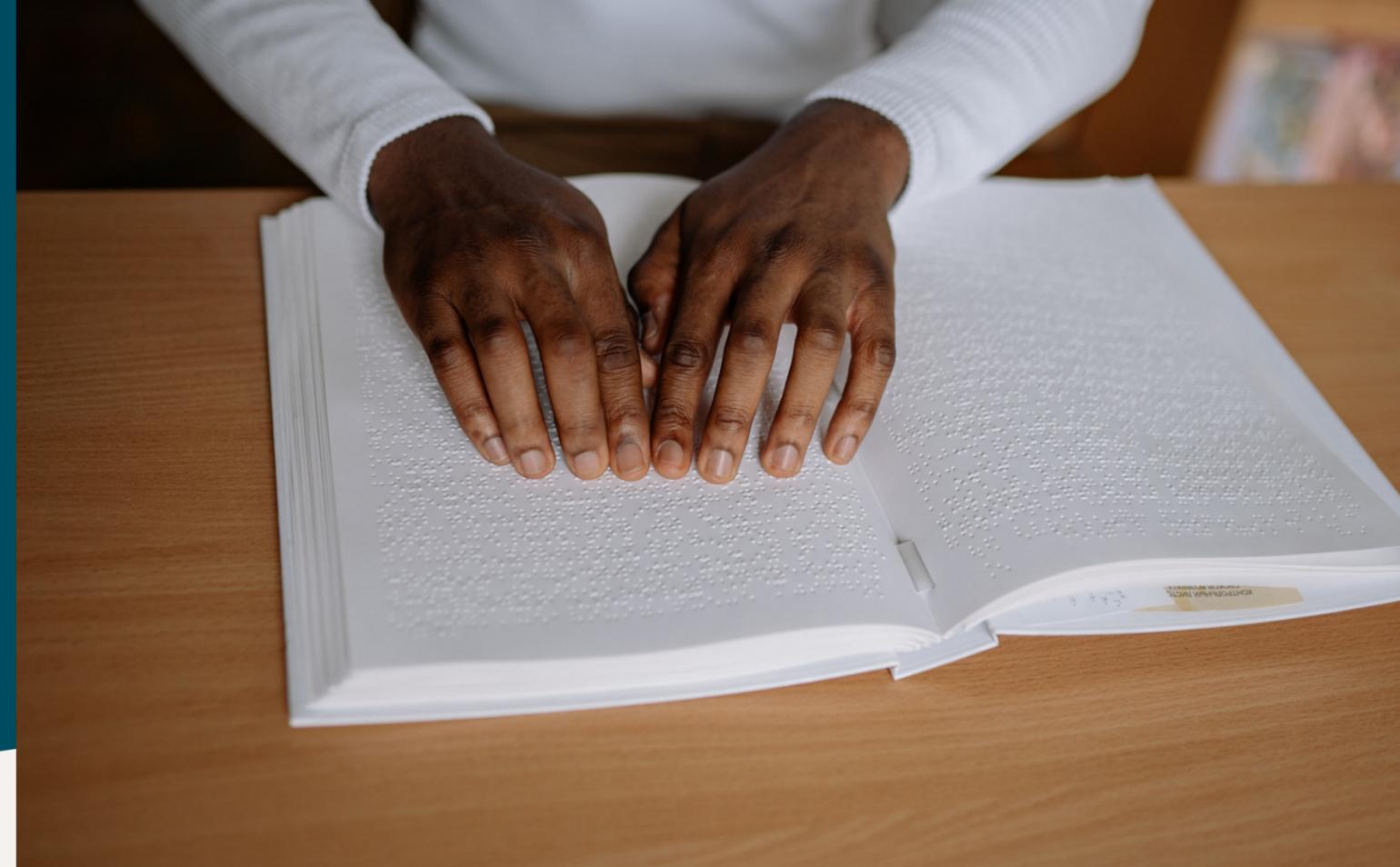
- Cécité, ouïs

Cognitif

- Ex : les "Dys", Alzheimer

Trouble de la santé invalidante

- Ex : Épilepsie, maladie des os de verre



A noter qu'une situation de handicap peut être :

- Polyhandicap
- Visible ou invisible
- Permanent ou temporaire

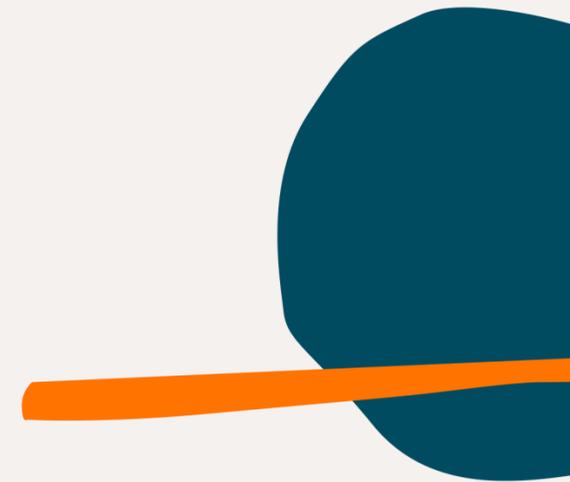


PLACE AU

QUIZZ

<https://create.kahoot.it/details/cd186978-13cf-46bd-9c36-83209a262ea3>

Kahoot!





Bonnes Pratiques

Carl ROGERS

1902 -1987

"L'approche centrée sur la personne"

- Empathie
- Congruence
- Considération positive inconditionnelle

Ne pas culpabiliser en cas d'échecs de l'accueil
et/ou de l'accompagnement d'un enfant en
situation de handicap

