



**UN.E REFERENT(E) CENTRE DE LOISIRS 3/ 6 ANS - CENTRE SOCIOCULTUREL**  
**Filière Animation – Catégories B ou C - Titulaire de la Fonction Publique ou Contractuel**  
**Emploi du temps annualisé, temps complet - Poste à pourvoir immédiatement**

**POSTE**

La ville de La Ferté-Macé (département de l'ORNE), près de 120 agents, est une commune accueillante et solidaire. Elle dispose d'un patrimoine naturel exceptionnel de plusieurs hectares et d'une base de loisirs. Cette richesse a été primée par le label « Station Verte ».

La ville recherche un(e) référent(e) expérimenté(e) pour le centre de loisirs 3/ 6 ans. En lien avec la directrice du centre socioculturel, il participera au projet de renforcement et de modernisation du service public communal. Il aura en charge la direction du centre de loisirs 3/ 6 ans (mercredis et vacances scolaires) et sera le référent du PEDT pour le volet des actions du périscolaire de l'accueil des mercredis, labellisé « Plan mercredi ».

**MISSIONS PRINCIPALES**

Rattaché(e) au centre socioculturel, vous êtes le référent du centre de loisirs 3/ 6 ans et vous menez des actions en lien avec le projet social du centre socioculturel. Vous êtes également le référent du Projet Educatif de Territoire concernant les centres de loisirs 3/6 et 6/ 11 ans. A ce titre vos principales missions sont :

- Participer à la réflexion sur les orientations stratégiques du projet global du centre socioculturel
- Actualiser, piloter et animer l'élaboration collective du projet pédagogique du centre de loisirs 3/6 ans
- Mener une direction partagée entre la gestion de l'équipe d'animation et des projets, et la conduite d'ateliers auprès des enfants âgés de 3 à 6 ans sur les temps d'accueil du centre de loisirs
- Veiller au respect et à la bonne application de la réglementation des ACM et des règles de vie
- Être l'interface auprès des parents : accueillir, informer, communiquer sur le fonctionnement et les projets du centre de loisirs 3/ 6 ans
- Manager l'équipe d'animation, organiser les emplois du temps des animateurs et les activités des enfants, animer les réunions de préparation et de bilan
- Encadrer les groupes d'enfants tout en veillant à votre rôle éducatif auprès de la tranche d'âge des 3/ 6 ans
- Garantir leur sécurité physique, morale et affective dans les activités proposées
- Contrôler et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité en ACM
- Gérer les situations conflictuelles et mener le cas échéant des médiations familles/enfants/animateurs
- Faire vivre l'espace d'animation auprès des familles, gérer l'état des stocks, du matériel et des équipements, signaler les besoins
- Dynamiser le comité de pilotage du PEDT (préparer, animer les rencontres) en lien avec les partenaires
- Piloter les actions partenariales en lien avec les activités du mercredi en centre de loisirs
- Participer à l'évaluation du PEDT en animant la réflexion dans les groupes pédagogiques avec la mise en place d'indicateurs et d'outils d'évaluations
- Concevoir et mettre en œuvre des supports d'information et de présentation des activités pour les enfants et les familles
- Participer activement à l'évaluation continue du projet d'animation globale du centre socioculturel : rédiger les fiches actions, les évaluations et les projets

**COMPÉTENCES REQUISES**

- Connaissance du développement de l'enfant, et plus spécifiquement de la période de la petite enfance
- Connaissance de la réglementation en ACM et du dispositif PEDT
- Savoir utiliser les logiciels courants (Word, Excel)
- Identifier les priorités et organiser son activité selon les contraintes et les échéances
- Faire preuve de pédagogie, d'une grande réactivité et d'adaptabilité

**PROFIL RECHERCHÉ**

- BPJEPS avec BAFD obligatoire, solide expérience auprès des 3/ 6 ans et fortes capacités relationnelles auprès des familles
- Connaissance de l'environnement de la Fonction Publique Territoriale
- Capacités d'encadrement - Qualités d'écoute et de communication - Discrétion

- Autonomie et sens de l'initiative - Aptitude au travail d'équipe - Esprit d'analyse et de synthèse - Connaissances avérées de la méthodologie de projet - Capacités organisationnelle et rédactionnelle

#### **CONDITIONS DE RECRUTEMENT :**

- Poste à temps complet à pourvoir dès que possible et ouvert aux agents titulaires de catégorie B ou C, par voie de mutation, détachement ou à défaut par voie contractuelle.
- Temps de travail, horaires et contraintes particulières : emploi du temps annualisé. Reprise de votre Compte Epargne Temps.
- Rémunération : statutaire + RIFSEEP + prime annuelle – Adhésion au Comité d'Action Sociale, participation de l'employeur au contrat groupe mutuelle santé
- Contrat, pour les contractuels, de 1an pouvant déboucher sur une période plus longue. Permis de conduire B indispensable

**Les candidatures, avec lettre de motivation et curriculum vitae, sont à adresser, avant le 22/10/2022, à Monsieur le Maire, Hôtel de Ville – 1, place de La République – 61600 ou par courriel : [drh@lafertemace.fr](mailto:drh@lafertemace.fr) ou [mairie@lafertemace.fr](mailto:mairie@lafertemace.fr).**